

Lampiran : Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transgrasi
Kab. OKU Timur
Nomor : Tahun 2018
Tangg : April 2018

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
TAHUN 2016 - 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMGRASI**

1. Nama Unit Organiasasi : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2. Tugas : Membantu Bupati dalam penyelenggaraan pemerintah Kabupaten dalam lingkup perencanaan, pengendalian pembangunan dan litbang
3. Fungsi :
 1. Perumusan kebijakan teknis di Bidang Ketenaga Kerjaan dan Transmigrasi ;
 2. Penyusunan evaluasi, pelaporan program dan kegiatan pengembangan wilayah transmigrasi;
 3. Menyusun Program Kegiatan peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja;
 4. Menyusun program-program kegiatan Perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan;
 5. Pengembangan wilayah Transmigrasi di pusat KTM Belitang;
 6. Program Perencanaan pengembangan wilayah strategis dan cepat tumbuh;
 7. Peningkatan kesempatan Kerja.

No	Sasaran KeRenstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Meningkatkan Kualitas Keterampilan Bagi Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Presentasi Angka Pengangguran	$\frac{\text{Angkatan Kerja} - \text{Penduduk Yang Bekerja}}{\text{Penduduk Yang Bekerja}} \times 100$	Bidang Latpen	Disnakertrans
		Perentase Tenaga Kerja Binaan yang terserap	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Terserap Thn 2017} - \text{Thn 2016}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja yg Terserap Thn 2016}} \times 100$	Bidang Latpen	Disnakertrans
2.	Meningkatnya Penempatan Kerja	Persentase Peningkatan Penempatan Pekerja disektor Formal	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yg ditempatkan Tahun 2017} - \text{Tahun 2016}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja ditempatkan tahun 2016}} \times 100$	Bidang latpen	Disnakertrans
		Persentase Transmigran yang Terbina	$\frac{\text{Jumlah Masyarakat yang Mengikuti Pelatihan}}{\text{Jumlah Masyarakat yg Terserap}} \times 100$	Bidang Transmigrasi	Disnakertrans
3.	Meningkatnya Perlindungan Kerja	Persentase Peningkatan Pekerja yang mengikuti Program BPJS Ketenagakerjaan	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yg mengikuti BPJS tahun 2017} - \text{tahun 2016}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja yg Mengikuti BPJS 2017}} \times 100$	Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	Disnakertrans
		Persentase Penyelesaian Perselisihan Kerja	$\frac{\text{Jumlah Perselisihan yg terselesaikan}}{\text{Jumlah Perselisihan yang ada}} \times 100$	Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	Disnakertrans

Meningkatnya Kesejahteraan Pekerja	Persentase Peningkatan Pekerja yang Menerima Upah Minimum Kabupaten (UMK)	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yg Menerima UMK Thn 2017} - \text{Thn 2016}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Menerima UMK Thn 2016}} \times 100$	Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	Disnakertrans
------------------------------------	---	---	---	---------------

Martapura, April 2018
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Kupang Komering Ulu Timur,



Drs. ELFIAN SYAWAL, M.M
Pembina Tingkat I
NIP. 19670123 199203 1003